

**Персонализированная программа наставничества
педагога-наставника Пинегина А.Г.,
учителя 1 квалификационной категории с молодым педагогом Чесноков А.А
на 2024-2025 учебный год.**

1. Программа составлена для работы с молодым специалистом, имеющим/не имеющим (сколько) 6 лет стаж педагогической деятельности.

2. **Цель** Целью формы наставничества «педагог - педагог» является введение в профессию педагога, не обладающего опытом работы в школе, успешное закрепление на месте работы или в должности педагога молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне

Задачи: Основная задача взаимодействия наставника с наставляемым:

- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса; ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- прививать Молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации; ускорить процесс профессионального становления педагога;
- сформировать сообщество образовательной организации (как часть педагогического).

Основными задачами школьного наставничества являются:

- помочь адаптироваться в профессии;
- обеспечить информацией для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками;
- реализовать планирование методической работы педагогом в начальной школе;
- способствовать повышению профессионального уровня педагога с учетом индивидуальных потребностей, затруднений, достижений;
- приобщать к деловой культуре образовательной организации;
- привить молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление учителей в образовательном учреждении;
- ускорить процесс профессионального становления учителя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.

3. **Участниками наставнической деятельности являются:** наставник – Пинегин А.Г (1 категория), наставляемый – молодой специалист Чесноков А.А

4. **Форма наставничества:** опытный педагог – молодой специалист

5. **Направления наставнической деятельности:**

6. **Сроки реализации программы:** 01.09.2024 – 31.05.2025, встречи еженедельно по пятницам в 13.10.

7. **План мероприятий**

№ п/п	Проект, задание	Срок	Планируемый результат
1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления			

1.1	Провести самодиагностику на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития	До 10.09.2024	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития
1.2	Провести диагностическую/развивающую беседу с наставником для уточнения зон развития	До 10.09.2024	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником
1.3	Разработать меры по преодолению трудностей	До 10.09.2024	Разработаны меры по преодолению профессиональных трудностей

Раздел 2. Вхождение в должность

2.1	Познакомиться со школой, ее особенностями, направлениями работы, Программой развития. Изучить структуру управления школой Составить рабочую программу по предмету для 5х, 6-9х классов	До 01.10.2024	Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы ОО в области применения ЭОР на уроках и во внеурочной деятельности. Изучена структура управления школой и функции органов управления. Изучена Программа развития Составлена рабочая программа по предмету (с использованием конструктора программ)
2.2	Изучить помещения ОО (основные помещения, правила использования и пр.): учебные кабинеты, актовый зал, физкультурный зал, библиотека, столовая и пр.	До 10.09.2024	Хорошая ориентация в здании и помещениях школы. Знание путей эвакуации и аварийных выходов
2.3	Изучить локальные нормативные акты ОО: Правила внутреннего трудового распорядка; положения, регулирующие образовательную деятельность, и др.	До 01.10.2024	Изучены Правила внутреннего трудового распорядка. Изучено положение о текущей и промежуточной аттестации, положение о системе оценивания в ОО, положение о ВСОКО
2.4	Познакомиться с коллективом и наладить взаимодействие с ним: руководство ОО, педагоги-предметники, педагог-психолог, бухгалтерия	До 01.11.2024	Совместно с наставником осуществлены визиты-знакомства к руководителям ШМО, педагогу-психологу, в библиотеку. Во время визитов обсуждены порядок взаимодействия и направления сотрудничества

2.5	Изучить официальный сайт ОО, странички ОО в социальных сетях, правила размещения информации в сети интернет о деятельности ОО	До 01.11.2024	Изучены правила размещения информации в сети интернет
2.6	Изучить нормативные документы, регулирующие деятельность педагога: трудовой договор, положение об оплате труда, должностную инструкцию	До 11.11.2024	Изучено содержание нормативных документов, регулирующих деятельность педагога: трудовой договор, положение об оплате труда, должностная инструкция
2.7	Изучить Кодекс этики и служебного поведения сотрудника ОО. Освоить правила поведения с родителями, коллегами, учащимися	До 21.11.2024	Специалист осуществляет деятельность в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения сотрудника ОО
2.8	Сформировать понимание о правилах безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	До 15.09. 2024	Пройден инструктаж по охране труда, сданы экзамены
2.9	Изучить методики построения и организации результативного учебного процесса.	До 01.12.2024	Организован результативный учебный процесс в классах и группах.
2.10	Организовать первичное обследование детей начальных классов с целью выявления актуального речевого развития	До 25.09.24	Составлен график коррекционно-развивающей работы с учащимися.
2.11	Научиться анализировать результаты своей профессиональной деятельности	До 15.01.2025	Изучены методы самоанализа урока. Представлены три самоанализа урока
3. Направления профессионального развития педагогического работника			
3.1	Изучить психологические и возрастные особенности учащихся 5-9х классов. Изучить особенности работы с детьми с ОВЗ	До 01.12.2024	Изучены психологические и возрастные особенности учащихся 5-9х классов, детей ОВЗ, которые учитываются при подготовке к занятиям
3.2	Освоить эффективные подходы к планированию деятельности специалиста	До 01.12.2024	Внесены коррективы в план работы на год.
3.3	Изучить алгоритм поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций с родителями, коллегами. Освоить способы урегулирования и профилактики конфликтов	До 01.11.2024	Изучен алгоритм поведения педагога при возникновении конфликтной ситуации в классе, связанной с буллингом учащегося. Особенности школьной медиации

3.4	Изучить успешный опыт работы с родителями. Изучить методику подготовки и проведения родительских собраний. Освоить приемы вовлечения родителей во внеурочную деятельность	До 01.12.2024	Совместно с наставником подготовлены и проведены два родительских собрания
3.5	Освоить методику составления индивидуальных дидактических материалов.	До 30.12.2024	Подготовлены 4 вида индивидуальных дидактических материалов.
3.6	Изучить методику организации проектной и исследовательской деятельности учащихся	До 01.03. 2024	Принять участие в школьной научно-практической конференции
3.7	Изучить положение об электронном журнале и дневнике. Изучить технологию работы в электронном журнале	До 01.10.2024	Изучен интерфейс, основные функции и инструменты электронного журнала
3.8	Изучить систему профессионального развития педагога в городе. Узнать возможности использования ресурсов методических центров, стажировочных площадок	До 15.01.2025	Выбраны формы собственного профессионального развития на 2023/24 учебный год
3.9	Оформить логопедический уголок в соответствии с изучаемым материалом.	До 15.03.2025	Оформлен логопедический уголок в соответствии с изучаемым материалом
3.10	Осуществить мониторинг развития речи детей начального звена.	До 15.05.2025	Представлен мониторинг развития речи детей начального звена.

8. Ожидаемые результаты: Результатом правильной организации работы наставников будет высокий уровень включенности молодых специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциала. Это окажет положительное влияние на уровень образовательной подготовки и психологический климат в школе. Учителя-наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации.

- адаптация начинающих педагогов в учреждении и закрепление молодых специалистов в школе;
- сформированность практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышению профессиональной компетентности молодых педагогов в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;

Педагог-наставник (ФИО) Же / Жинягина А.Г. /

Молодой специалист (ФИО) Жу / Жессолобаев /